


ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Уповноважений представник
трудового колективу


(підпис) (Г.С. Головешкіна)

« 15 » ТРАВЕНЬ 2020 року

Від роботодавця:
Директор


(підпис) (О.А. Яковлев)

« 15 » ТРАВЕНЬ 2020 року

Схвалений на зборах трудового
колективу «12» травня 2020 року
протокол №3

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства
«Харківський Дата Центр»

на 2020-2021 роки

Сторони Колективного договору - директор комунального підприємства «Харківський Дата Центр» Яковлев Олександр Афанасійович, який діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), і трудовий колектив комунального підприємства «Харківський Дата Центр» в особі уповноваженого представника трудового колективу Голоवेशкіної Ганни Сергіївни (далі – Уповноважений представник), який діє на підставі рішення загальних зборів трудового колективу (протокол № 6 від 20.07.2018 р.). на підставі п. 10.1. Колективного договору комунального підприємства «Харківський Дата Центр» на 2020 – 2021 роки, затвердженого загальними зборами трудового колективу (протокол № 1 від 14.01.2020 р.), домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1. Викласти п 5.1 розділу 5 у наступній редакції:

«5.1 Встановити тривалість денної норми роботи (зміни) згідно з Правилами внутрішнього розпорядку, затвердженими Директором за погодженням з уповноваженим представником з урахуванням режиму роботи структурних підрозділів із розрахунку тривалості робочого дня 8 годин при 40 годинному робочому тижні та двома вихідними днями (субота та неділя).

Для посади - фахівець по роботі з клієнтами відділу дистанційного обслуговування клієнтів встановити змінний графік роботи з підсумковим обліком використання робочого часу, згідно затвердженого графіку».

2. Викласти 6.2 розділу 6 у наступній редакції:

«6.2. Здійснювати оплату праці на основі тарифної системи.

Встановлення конкретних розмірів основної заробітної плати (тарифної ставки, посадового окладу, погодинної тарифної ставки) відбувається з урахуванням посади, що обіймається, кваліфікації працівника, складності та умов роботи за повністю виконану місячну, денну, годинну норму праці (обслуговування) з дотриманням норм і гарантій, визначених чинним законодавством.

Запровадження, зміна та перегляд норм праці проводиться Роботодавцем за погодженням з Уповноваженим представником.»

Зміни до договору підписали:

Від адміністрації –

Від трудового колективу –

Директор

Уповноважений представник
трудового колективу



О.А. Яковлев

Г.С. Голоवेशкіна

15 » ТРАВЕНЬ 2020 р.

« 15 » ТРАВЕНЬ 2020 р.

Прохито,пронумеровано та скріплено
печаткою 2 (два) арк.

Директор

О.А. Яковлев

